

ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT

ANUNCI relatiu a les bases i la convocatòria del procés selectiu d'una plaça d'operari d'obres i serveis.

Anunci pel qual es fa públic que per la Junta de Govern Local, en sessió ordinària celebrada el dia 30 d'abril de 2024, s'han aprovat les bases específiques i la convocatòria del procés selectiu per proveir en propietat UNA plaça d'OPERARI D'OBRES I SERVEIS, escala d'administració especial, sotescala de serveis especials, classe personal d'oficis, categoria d'operari, del grup de classificació AP, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, i dotada/es econòmicament dins del Pressupost municipal per a 2024.

El termini per a la presentació de les sol·licituds de participació en aquest procés de selecció és de 20 dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (llistes d'aspirants admesos i exclosos, data de les proves de selecció, resolucions del tribunal qualificador i resultats definitius) es publicaran exclusivament tauler electrònic, disponible a la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat (<https://www.olesademontserrat.cat/oferta-publica-ocupacio>), i aquesta publicació tindrà els efectes de la notificació.

L'ordenança fiscal número 26 que regula la taxa dels drets d'examen fixa un import de 8,10 € en base al grup en què s'enquadra la plaça grup de classificació AP.

Les persones que presentin documentació de l'institut Nacional d'Ocupació i/o del Servei Català d'Ocupació, de la qual s'acrediti i constati la situació de desocupació, tindran una bonificació del 100% de la taxa, segons l'article 7 de l'ordenança fiscal número 26 que regula les taxes de drets d'examen de l'any 2024.

Contra aquest acord podeu interposar recurs de reposició davant de l'alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació, o bé directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Contra la desestimació expressa o presumpta del recurs de reposició podreu interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la seva desestimació, quan aquesta sigui formulada de forma expressa, o en el termini de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el recurs de reposició s'hagi d'entendre desestimat per silenci administratiu (silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de l'endemà de la interposició de l'esmentat recurs sense que n'hagi notificat la resolució).

No obstant això, podeu interposar qualsevol altre recurs que considereu convenient.

“PROCÉS SELECTIU 24-C/PAMO_OOP23-6

Primera. - Objecte

És objecte de les presents bases regular el procés selectiu per proveir en propietat UNA plaça d'OPERARI OBRES I SERVEIS, escala d'administració especial, sotescala de serveis especials, classe personal d'oficis, categoria operari, del grup de classificació AP, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat, inclosa dins del Pla d'Actuació en Matèria d'Ocupació 2023, que es regirà per les bases generals exposades al DOGC Núm. 8144, de data 29/05/2020 i per aquestes bases específiques.

-Descripció del lloc de treball:

CVE-DOGC-A-24127044-2024

Denominació: Operari Obres i Serveis

Grup de classificació: AP

Règim: personal funcionari

Retribució bruta mensual SB AP ; CD Nivell de destí: 14 ; CE: 468,96€

Funcions: Les pròpies del lloc de treball i específicament les corresponents a la fitxa de lloc de treball que a continuació es relacionen:

FUNCIONS GENÈRIQUES:

- Realitzar tasques de suport o elementals als diversos treballs de manteniment i reparació dels edificis, xarxes, equipaments i activitats municipals, d'acord amb les instruccions rebudes.
- Realitzar treballs vinculats a la jardineria i manteniment d'espais verds en general tant a la via pública com a les dependències municipals, d'acord amb les instruccions rebudes.
- Utilitzar les eines manuals i mecàniques així com els vehicles assignats, requerits pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment i estat de neteja.
- Col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (carpes, tarimes, trasllat de mobiliari, llums, etc.) pel desenvolupament de festes populars i altres esdeveniments.
- Prestar suport polivalent en totes aquelles activitats de la Brigada en què sigui necessari.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I , en general, altres de caràcter similar, que li siguin atribuïdes.

Segona.- Requisits generals

Els establerts a la base general quarta.

Tercera.- Requisits específics

A més de les condicions generals, exposades a la base general segona, les persones aspirants hauran de:

- a) Estar en possessió del certificat d'escolaritat, d'estudis primaris o equivalent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.
- b) Estar en possessió del certificat de nivell bàsic A2 de la Junta permanent del Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, que s'haurà d'aportar en el moment de presentar la instància.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de català, amb caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

- c) Carnet conduir classe B

Tots aquests requisits i els de caràcter general que consten a les bases generals dels processos selectius, s'hauran de complir abans de la data en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds.

Quarta.- Sol·licitud de participació

- El procediment està regulat a la base general sisena.

Cinquena.- Procés selectiu

El procediment de selecció serà el de concurs-oposició, que es regirà per les bases generals vuitena i següents.

5.1. Fase d'oposició

Consistirà en la realització de les següents proves de caràcter obligatori i eliminatori:

- Prova 1. Teòrica. Coneixements comuns

Consistirà a respondre per escrit, en el termini màxim de 60 minuts un qüestionari que constarà de 40 preguntes amb respostes alternatives relacionades amb les funcions del lloc i el contingut del temari de l'annex 1.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 10 punts, quedant eliminada la persona aspirant amb una puntuació inferior als 5 punts. La valoració de cada resposta correcta serà de 0,25 punts, i la de cada resposta incorrecta de -0,05 punts.

- Prova 2. Pràctica. Coneixements professionals

Consistirà en la realització d'una prova per avaluar els coneixements pràctics dels aspirants en el desenvolupament de les activitats pròpies del lloc de treball.

La valoració d'aquesta prova serà entre 0 i 15 punts, quedant eliminada la persona aspirant que no superi els 7,5 punts.

- Prova 3. Entrevista competencial

Les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors, seran cridades per a la realització d'una entrevista per avaluar-ne l'experiència teòrica i pràctica i les aptituds de les candidatures en el desenvolupament de l'activitat pròpia del lloc de treball. Es podrà valorar, entre d'altres:

- Aptituds d'adaptació, aprenentatge, autocontrol, iniciativa, recerca de solucions.

- Compromís amb l'organització i disponibilitat.

- Gestió del temps i organització de la feina.

- Les aptituds personals per a desenvolupar una activitat de cara al públic en els paràmetres habituals de l'atenció al ciutadà (capacitat empàtica, confidencialitat, maneig de situacions urgents i de situacions conflictives, etc.)

- La capacitat de treball de forma autònoma i també en equip

La valoració serà entre 0 i 7,5 punts.

5.2 Fase de concurs

Aquesta fase és aplicable a les persones aspirants que superin la fase d'oposició i consistirà en valorar determinades condicions de formació, mèrits i nivells d'experiència, adients amb les característiques de la plaça que es cobreix, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants.

Només es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

A. Per experiència professional en funcions equiparables a les del lloc a proveir, fins a un màxim de 7 punts, a raó de:

- 0,40 punts per semestre treballat o fracció proporcional a l'Ajuntament d'Olesa de Montserrat.

- 0,30 punts per semestre treballat o fracció proporcional a altres administracions públiques.

- 0,20 punts a l'empresa privada

L'experiència professional s'acredita mitjançant l'informe de vida laboral, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies. A més cal aportar els contractes laborals o nomenaments o certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i

CVE-DOGC-A-24127044-2024

subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. No es tindrà en compte l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquestes consideracions.

L'antiguitat i els serveis prestats en aquesta administració no caldrà que s'acreditin documentalment i s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants.

B. Per cursos i activitats formatives, el contingut del qual sigui aplicable a les funcions de la plaça a proveir, fins a un màxim de 2 punts:

- De durada inferior a 12 hores, 0,10 punts per curs o activitat
- De durada entre 12 i 40 hores, 0,20 punts per curs o activitat
- De 41 a 100 hores, 0,40 punts per curs o activitat
- De 101 a 200 hores, 0,60 punts per curs o activitat
- De més de 200 hores, 0,75 punt per curs o activitat

Es tindran en compte especialment els que tinguin a veure amb l'ús de maquinària de l'àmbit de la jardineria (tipus desbrossadores, motoserres, etc.), així com els carnets de carretons elevadors, plataformes elevadores, retràctil, transpalet, i altres com el de manipulador productes fitosanitaris nivell bàsic i qualificat, etc.

No es tindran en compte els cursos amb una antiguitat superior a 10 anys, ni de normativa que es trobi derogada o que el contingut no tingui relació directa amb les funcions del lloc de treball.

L'acreditació de la formació es farà mitjançant la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. En el supòsit que no s'especifiqui la duració en hores o crèdits, quedarà a criteri del tribunal la valoració o no del mèrit. En cas que es valori, es farà aplicant la puntuació mínima establerta.

C. Per titulacions acadèmiques superiors a l'exigida per la plaça a proveir, que sigui rellevant i/o estigui relacionada amb les tasques pròpies del lloc, fins a un màxim d'1 punt

- a. Graduat en ESO: 0,25 punts
- b. Cicles formatius de grau mig, FP I: 0,50 punts
- c. Cicles formatius de grau superior: 0,75 punts
- d. Titulacions universitàries, màsters, postgraus: 1 punt

En cas de concurrència de titulacions de la mateixa naturalesa acadèmica o família professional només es tindrà en compte la titulació de nivell superior.

Sisena. Període de pràctiques

Els/les aspirants hauran de superar un període de practiques d'una durada de 2 mesos. Aquelles persones que, anteriorment i sense solució de continuïtat, hagin ocupat llocs de treball de les mateixes característiques per mitjà de contracte temporal o nomenament d'interinitat, se'ls computarà el temps treballat a efectes de compliment del període de prova.

Setena. Borsa de treball

Les persones aspirants que superin les proves selectives passaran a formar part de la borsa de treball que servirà per cobrir les necessitats de personal no permanent mentre aquesta continuï vigent. Les persones integrants de la borsa de treball podran ser cridades d'acord amb l'ordre de preferència establert i segons les necessitats que es produeixin, i podran ser nomenades amb caràcter no permanent segons les necessitats del servei i els requisits dels llocs de treball.

L'ordre de preferència vindrà determinat per la puntuació total assolida al procés, tenint en compte els criteris de desempat establerts a les bases generals.

Abans de ser contractades/nomenades, les persones aspirants hauran d'acreditar documentalment els requisits i els mèrits valorats, mitjançant la presentació dels documents i certificacions originals. La formalització del contracte/nomenament restarà condicionada a l'acompliment de la totalitat dels requisits formals de la

CVE-DOGC-A-24127044-2024

convocatòria.

Així mateix, les persones contractades amb caràcter temporal o nomenades interinament per mitjà de la Borsa de treball hauran de superar el període de prova establert de dos mesos de durada.

ANNEX I.- TEMARI

1. La Constitució espanyola de 1978: Drets i deures fonamentals
2. El municipi: elements. L'organització municipal: òrgans i competències.
3. Coneixement del municipi d'Olesa de Montserrat: entorn, límits, urbanitzacions, espais verds, jardins. Els edificis, instal·lacions i equipaments municipals, espais públics i xarxa viària.
4. Muntatge i desmuntatge d'infraestructures per a la realització de festes populars i altres esdeveniments.
5. Necessitats hídriques de les plantes. Sistemes de reg més utilitzats.
6. Gespa: implantació, treballs previs, preparació del terreny. Densitat i èpoques de sembra més adients.
7. Eines més freqüents a jardineria. Característiques i utilitat de cadascuna.
8. Poda. Tipus. Indicacions generals. Tècniques de poda.
9. Trasplantaments: tècniques i precaucions a prendre
10. Conceptes bàsics de seguretat i salut en el treball i prevenció de riscos laborals. Equips de protecció individual "

Olesa de Montserrat, 2 de maig de 2024

Jordi Parent Beltran

Alcalde

(24.127.044)